

长华化学科技股份有限公司

2021 年度 企业社会责任报告



前言

组织范围:

本报告覆盖长华化学科技股份有限公司及下属单位。

时间范围:

2021年1月1日至2021年12月31日，部分内容超出上述范围。

发布周期:

长华化学科技股份有限公司社会责任报告为年度报告，本报告为长华化学科技股份有限公司发布的第1份社会责任报告。

参考标准:

联合国可持续发展目标（SDGs）

中国社会科学院《中国企业社会责任报告指南 4.0》

中华人民共和国国家标准《GB/T 36001-2015 社会责任指南》

数据说明:

本报告中所用信息及数据来自公司内部统计，报告中的财务数据以人民币为单位，特别说明除外。

报告获取:

本报告以电子版形式发布，欲获取报告，请登陆本公司官网：www.chchem.com.cn。

联系人：余敏源

电话：0512-35003562

E-mail: ch-mc@chchem.com.cn

董事长致辞

长华希望能够以自己的努力为客户创造价值，希望做一个值得信赖和客户共同发展的公司，希望能够影响到海外，让全球的客户满意，同时希望让全社会知道，我们和其他行业企业一样，为建设低碳环保、科技创新的中国经济奉上自己的一份力量！

长华秉持“推动低碳经济，引领科技化工”的使命，一路走来，从立足市场到树立高端的形象，长华取得了骄人业绩，这些成绩的获得离不开客户、供应商的支持及全体长华人的努力，离不开合作伙伴的相助，离不开各级政府领导的关心和支持。

脚踏实地，追求高品质及真诚的服务，是长华人始终坚持的立身之本。在研发上，我们立足自主研发，通过持续投入不断获得新产品、新技术、新工艺，通过创新服务提升大众生活品质；在产品上，我们坚持以质为先，严格履行安全、健康和环境责任，赢得了客户和社会的广泛信任；在经营上，我们以诚为本，不为眼前的利益出卖未来，与商业伙伴建立起互信互利的长久合作关系。

放眼未来，奋进不止，我们以开放、进取、包容、合作的精神为客户创造价值，为社会承担责任，努力建设成为一家客户信赖、员工自豪、股东满意、社会尊重的国际型企业！

长华化学科技股份有限公司

董事长：顾仁发

目录

第一章 公司基本情况	4
第二章 社会责任管理	6
企业理念	6
沟通交流	7
第三章 客户权益维护及产品质量控制	9
客户权益	9
产品质量	9
研发创新	10
第四章 供方管理与合作发展	11
供方管理	11
供方社会责任	11
廉政建设	12
第五章 员工权益和健康安全保障	13
员工权益	13
健康安全	13
培训教育	14
责任关怀	15
第六章 环境保护和可持续发展	16
环境保护	16
能源绩效	17
节能措施	18
第七章 后记	20
2022 年展望	20
企业荣誉	20

第一章 公司基本情况

长华化学科技股份有限公司（以下简称“本公司”、“公司”）成立于 2010 年 10 月 26 日，是由江苏长顺集团有限公司控股的一家新型的现代化民营化工企业。公司为国内专业的聚醚系列产品规模化生产企业，主营业务为聚醚产品的研发、生产与销售。公司产品涵盖软泡用聚醚、CASE 用聚醚及特种聚醚，其中软泡用聚醚为公司的主要产品，包括 POP 和软泡用 PPG 产品。公司坐落于江苏省张家港市扬子江国际化学工业园区，总占地 105 亩，已分期完成 2 套生产装置的建设，投资总额 5.66 亿元，共计 19 条生产线，年设计产能 22 万吨。近年公司聚合物多元醇产品在国内市场占有率排名第二，国际排名第五。公司下属 2 家子公司，主要从事化工原料的购销业务。

本公司依托持续创新的、国内领先的生产工艺与技术水平，产品品质处于国内领先水平，且持续带动行业内的产品质量及技术升级，公司聚合物多元醇产品被苏州市名牌产品认定委员会认定为“苏州名牌产品”。本公司主要面向家居、汽车、鞋材行业的主流客户，核心客户及品牌有：梦百合、喜临门、芝华士、顾家家居；一汽富晟李尔、普利司通、长城、吉利；“NIKE”、“Adidas”、“李宁”、“迪卡侬”、“优衣库”、“维多利亚的秘密”等等。

本公司目前员工总人数约 300 人，高级工程师 5 人、中级工程师 18 人，2021 年度共销售聚醚产品 20.3 万吨，总营业收入 30.28 亿元，纳税 5400 万元，净利润 8774 万元，2021 年纳税信用等级为 A 级。

本公司组织架构图如下：

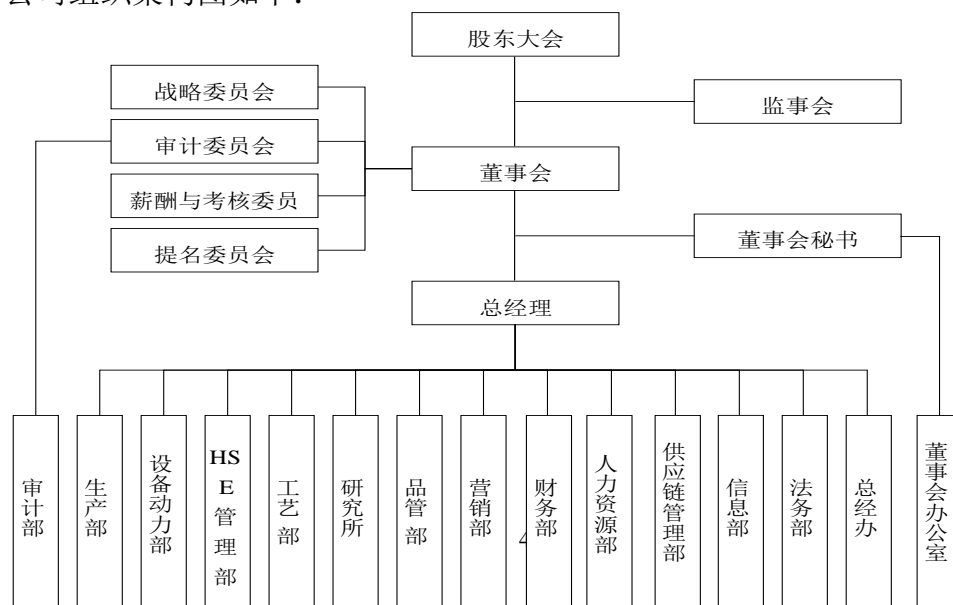


图 1-1 公司组织架构图

长华化学致力于创造聚醚产品的新应用，并将企业的成功、社会责任和环境保护相结合。通过科研和创新，帮助我们的合作伙伴满足当今和未来社会发展的需求。

第二章 社会责任管理

企业理念

在可持续发展已经成为全人类共识的今天，本公司从建厂起就意识到传统的化学工业必须变革，提出了“绿色、健康、环保”的绿色化工理念。

企业使命——让人类享受健康舒适的美好生活

企业愿景——成为聚氨酯新材料应用领域最具创新能力的国际化企业

企业价值观——诚信正直、坦诚对话、协同创新、环境友好、追求卓越

2021年，本公司遵循社会责任管理标准和要求，进一步增强社会责任意识，广泛开展社会责任沟通，深入推动社会责任融入企业运营，为成为一家行业及社会典范企业，做了大量行之有效的

工作。公司建立了贯穿生产经营的社会责任工作体系，总经理作为公司社会责任管理第一责任人，全面领导公司各职能部门推进企业社会责任工作；人力资源部作为社会责任日常管理部门，负责具体实施公司社会责任重大项目并组织开展具有企业特点的社会责任实践活动；其他各职能部门经理、主管对本部门社会责任管理负责，负责本部门社会责任相关信息、数据的收集、整理和报送工作。公司积极参与了 TfS “携手实现可持续发展” 审核，通过专业审核机构对公司环境、健康与安全、劳工福利及企业治理等方面的管理水平进行评估，以做出更有效的改进。

在安全管理措施方面：本公司于 2021 年通过了江苏省安全生产标准化二级企业换证复审考评，于 12 月份取得证书。公司严格执行国家关于安全生产方面的法律法规，建立并坚决落实安全生产管理规章制度，有效降低公司生产经营中的安全隐患风险，避免事故的发生。

在环保制度方面：公司严格遵守国家关于环境保护方面的法律法规，在“三同时”方面，做到环保治理设施与主体工程同时设计、同时施工、同时投入生产和使用。严格执行危险废物相关管理要求，危险废物的储存、处理符合国家和地方标准。公司装有与政府部门联网的污水在线监测仪、雨水在线监测仪、化工企业检测预警系统，实现数据共享。废水、废气定期委托有资质的检测机构进行检测。



沟通交流

公司管理层充分发挥组织框架中的各职能部门的沟通职能，采取多种形式向全体员工、供应商、合作伙伴、顾客及其它相关方沟通组织的价值观、发展方向和绩效目标，构建全方位的沟通体系，并采取措施确保沟通的有效性。



各部门人员通过内部会议、网站、电子邮箱、公众微信号、电话、传真等多种方式确保“纵向—由上到下、由下至上”的畅通无阻、“横向—各部门”间的沟通无障碍。公司建立了完善的内部双向沟通，推动双向沟通活动例行化、制度化。每月、每季度实施员工面谈，充分听取员工意见和心声，2021年人力资源部牵头组织共开展了形式多样的团建活动及员工座谈会共8场。



公司建立了创新管理制度，鼓励广大员工提出合理化建议，积极参与企业经营管理，2021年共收集采纳68项合理化建议，共实施开题13项创新项目。根据各建议的实际成效，向建议提出人发放奖励奖品55件，共计36万元。

公司党支部从2015年起，与所在化工园区的企业联合开展“责任关怀”项目，经过三年的实践，取得了显著社会效益，公司党支部曾被保税区政府评为示范型党员先锋团队。从2019年开始，公司党支部与园区企业“长源热电”、“迪克化学”开启第二轮“责任关怀”项目，将好的经验传播分享给园区、社区更多的企业，促进共同成长和企业健康可持续发展。“责任关怀”项目包括：安全文化建设、风险管控、隐患排查、应急演练、员工激励等贴合化工企业发展的主题，2021年共开展9次“责任关怀”项目活动。



第三章 客户权益维护及产品质量控制

客户权益

本公司始终以诚信为本，以“超越客户期待的质量”为产品质量方针，持续为客户提供优质的产品并不断提升服务品质，切实维护客户的合法权益。

公司营销部从产品、服务方面对客户进行持续跟踪，获得及时和有效的反馈信息。营销部制定了《客户管理制度》、《产品售后服务制度》、《客户满意度调查管理制度》等 14 项管理文件，按要求建立和管理客户档案，完善客户意见反馈机制、投诉处理机制和快速响应机制。营销部在每年底组织实施客户满意度调查，2021 年 12 月发出调查表 126 份，共回收 96 份，回收率 76.2%，2021 年度满意度调查最终得分为 95.3，高于 85 分的设定目标。受疫情影响，2021 年实施的客户技术交流活动减少，以线上交流和电话交流为主。



产品质量

本公司积极借鉴和采用先进科学的质量管理模式，通过建立可持续改进的质量管理体系，使产品实现的各环节处于可控状态，并持续改善产品质量。公司于 2021 年 11 月顺利通过 ISO9001 质量管理体系认证换证审核。公司已建设智能化管理网络，在生产管理运营过程中采用了 ERP、PBM 电能管理系统、CRM、Juable、DCS、SIS 安全仪表系统，车间智能化设备联网程度达 100%。ERP 系统基本实现了 BOM 管理、仓储管理、生产计划管理、物料需求计划管理等，生产过程实现自动化，通过 DCS 自动化控制系统进行设备监控、报

警处理、数据处理等，通过信息化的技术手段将工艺标准、作业指导等单子文件下单到生产单元，标准工艺固化在 DCS 系统上，实现生产工艺监控与追溯，并 DCS 切换配方。从建厂至今，公司产品合格率目标始终保证 100%。

研发创新

公司不断加大对技术创新的引导和支持，组建了专门从事聚醚产品研发和技术服务的团队——长华研究所，研究所共 4 个部门，有员工 18 人，占公司员工总数的 6%。

公司研究所于 2018 年被江苏省教育厅认定为“江苏省研究生工作站”。2021 年公司研发投入逾 9100 万元；共实施研发课题 13 项，与南京工业大学、南京林业大学开展产学研合作。通过生产、工艺、研发人员的共同努力，2021 年公司在降低聚醚产品气味方面取得了突破性的进展。

本公司于 2019 年通过了 GB/T29490-2013 知识产权管理体系认证，截至 2021 年底，共拥有发明专利证书 18 项、实用新型专利证书 1 项，多项聚醚专利技术处于行业领先水平。2021 年共新增授权发明专利 6 项、实用新型专利 1 项，新增发明专利申请 15 项。

第四章 供方管理与合作发展

供方管理

本公司对待供方坚持“相互尊重、平等互利、合作共赢”的原则，积极与供方构建合作伙伴关系，共同构筑信任与发展的平台。

为规范供应商的选择、评价与管理，降低原料采购风险，公司制定了《采购与供方控制程序》、《供应链管理制度》等管理文件，根据公司及相关方要求，确定对外部供方的评价、选择、绩效考核及重新评价的准则。公司对供应商的评审要求主要为：能力、质量、价格、服务及社会责任管理等方面。供应商社会责任管理方面包括抗风险能力、企业管理、人员的稳定性、劳工关系、员工权益、法律法规符合性、商业道德准则、安全环保措施等内容。

供方社会责任

为了增强本公司及合作伙伴的社会责任感，塑造公平公正的商业道德氛围，本公司公司供应链管理部和合格供方签订《供应商行为准则协议》、《廉政协议》，并定期实施供应商行为准则考核，行为准则考核包括以下内容：

- 供应商应遵守国家及当地的法律法规及适用的要求（包括国际相关组织的要求）。
- 供应商应遵守有关最低工作年龄的法律法规。
- 供应商应根据适用法律的要求公正地支付工资并提供福利给所有员工。
- 供应商应尊重每一位员工，不得对任何员工有侮辱、虐待、骚扰、歧视等行为。
- 供应商应尊重员工组建、加入行业组织工会，并拥有在适用法律下，以和平、合法方式集体谈判的权利。
- 供应商应遵守国家、地方适用的环境、健康安全法律法规，努力提高环境健康安全绩效。
- 供应商应遵守所有与常规工作时间、加班时间和福利相关的适用法律。
- 供应商须在自愿的基础上雇用员工，不得拘禁员工或约束其行动自由。

- 供应商应坚决抵制腐败、贿赂行为，自觉维护市场公平竞争秩序。
- 供应商应禁止采购来自违反人权等特殊危险区域的物料，并严禁与国际/国家制裁名录区域发生非法商业关系。
- 供应商应对其自身的供应商等合作伙伴提出上述要求并采取一定调查验证措施。

若调查发现供应商有不违反上述要求的行为的，供应商必须实施整改，若限期不整改的，公司将坚决与其终止合作关系。2021 年共进行新供应商调查 8 次，与 143 家供应商签订《廉政协议》、《供应商行为准则》，未发现违反安全、环境法规及侵害员工合法权益的现象。

廉政建设

同时，公司法务部在公司内部积极推动廉洁自律管理和廉政建设，与所有岗位人员均签订《内部廉政协议》，2021 年组织实施一次全员廉政培训教育，公司内部未发生贪腐现象。

第五章 员工权益和健康安全保障

员工权益

本公司严格遵守《劳动法》、《劳动合同法》等相关法律法规，依法维护员工合法权益，致力于营造平等、公平的工作环境及和谐、稳定的劳动关系。2021 年度无劳动争议事件。

公司与全体员工均签订劳动合同并缴纳社保，无童工、无临时工；并且公司每年购买安全生产责任险、雇主责任险、公众责任险，保障企业及员工安全。

公司始终坚持同工同酬、男女平等的原则，根据员工的能力和和经验提供合适的岗位。截至 2021 年 12 月 31 日，公司共有男性员工 227 人，女性员工 77 人，男女比例约为 3 比 1，总人数比 2020 年底增加 22 人。公司员工平均年龄 37.7，平均入职年限 5.7 年。

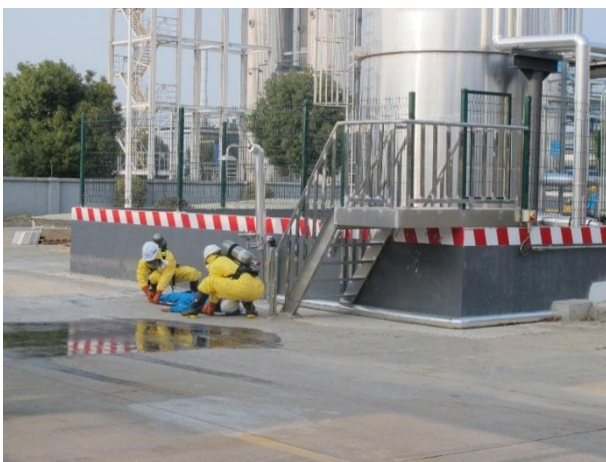
公司制定了科学的人事管理制度和员工手册，招聘录用流程规范、透明。公司各部门根据实际情况，向人力资源部提出招聘需求；人力资源部进行岗位分析，与公司管理层沟通后，先考虑公司内部岗位调整，如没有满足条件的人选，再发布招聘信息；人力资源部根据岗位要求对应聘人员进行资质条件筛选后，再进入面试流程。

公司根据企业经营情况提供有市场竞争力的薪酬福利并合理安排生产及员工休假，每逢重大节假日向全员发放节日福利，充分保证员工享受婚假、产假、年休假等休假权利。

健康安全

为了提高职工的安全意识和自我保护能力，增强安全生产责任心和遵章守纪的自觉性，公司 HSE 管理部组织制定安全生产责任制并落实到各部门及各岗位，要求各级人员严格按照二级安全生产标准化及职业健康安全管理体系的要求执行，不断加强员工的职业健康安全水平。

HSE 管理部是公司职业健康安全管理的归口管理部门，2021 年度的主要工作有：6 月



13



组织 HSE 法律法规要求合规性评价，共评价 179 条法律法规，评价结论为公司生产运营符合法律法规要求；6 月份完成二级安全标准化换证复审工作，12 月取证；7 月份完成了共 53 项的 HSE 管理制度的整体换版更新；全年共组织实施 12 次安全检查，包括节前检查、综合检查等；接受 8 次外部检查；全年共组织 4 次应急演练，包括两次处置方案演练、一次综合预案演练、一次 EO 罐区泄露专项应急演练。共组织安全教育培训 12 场，共计 670 人次，包括节假日安全教育培训、法律法规培训、特殊作业安全培训、消防安全培训、应急预案培训、风险分级管控与隐患排查治理、“五位一体”平台操作培训等。

公司按照危险化学品重大危险源辨识评价方法共识别重大危险源 5 个，已按要求配备 SIS 安全仪表系统、ESD 一键紧急停车系统，建立了危险源档案。目前系统运行正常，连锁全部投用，视频和温度、压力、有毒、可燃气体探测器报警参数等全部上传到信息化平台，重大危险源的风险处于可控状态。

公司 2021 年未发生重大安全事故、分别于 5 月份及 9 月份组织员工体检，体检率 100%，未发生职业病；定期进行的职业危害因素监测结果均为合格。

从 2020 年新冠疫情爆发至今，公司始终严格遵守当地政府部门的政策和要求，坚决落实疫情防控工作。公司根据各阶段的政府通知文件，积极组织疫苗接种工作，针对外来人员按要求执行双码和核酸检测查验，向员工提供充足的口罩、洗手液、耳温枪、消毒水等防疫物资，通过全公司员工的共同努力，公司未有新冠肺炎病例发生。

培训教育

公司高度重视培训工作，积极组织开展多种形式的岗位培训、技能培训、管理培训等，并鼓励和奖励员工自我学习，帮助员工制定职业规划，鼓励员工承担有挑战性的工作，着力打造“学习型”的企业。

公司制定了带教制度，新入职一线员工会有带教师傅进行传帮带教，确保员工尽快了解公司和工作，掌握应知应会。建立了员工考证制度和岗位资格评估体系，每月进行技能培训，每年组织两次考证考试并进行员工岗位资格评估，根据评估结果进行薪资调整及晋

升、调动，给员工提供了丰富、通畅的上升发展渠道。

公司人力资源部每年底组织制定下一年度的培训计划，2021年共制定115项培训，培训计划完成率100%，2021年全年投入培训资金，37.7万元。



责任关怀

公司成立“长华基金”，为员工家庭办理红白事时给予礼金及员工家庭特困且家人染重疾时给予特别补助，2021共向员工提供“长华基金”10.5万元；为鼓励员工子女学习，公司专门建立了“长华教育基金”，为员工子女上大学提供学费补助，已为18名员工及家属累计奖励金额超9万元。

第六章 环境保护和可持续发展

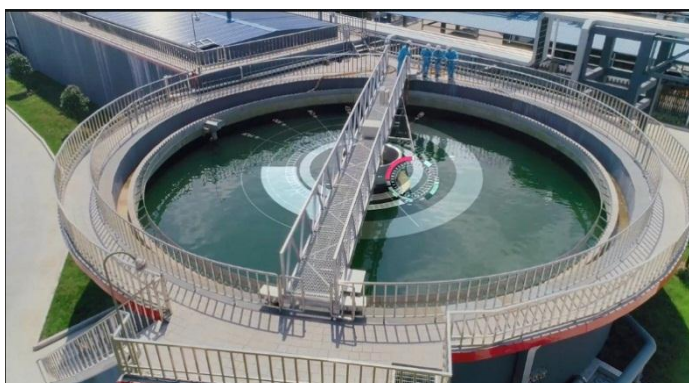
环境保护和节能减排是本公司可持续发展的重要内容，公司积极响应国家关于环保、节能的号召，严格遵守环保、节能法规要求，不断加大环境风险管控和节能减排力度，开展清洁生产工作。本公司设置了安全生产委员会作为公司环境保护管理机构，HSE 管理部为日常环保管理主管部门。各部门按照 ISO14001 环境管理体系要求及 ISO50001 能源管理体系要求协同推进公司环境管理及能源管理。

环境保护

在环境保护方面，本公司于 2019 年通过中石化 HSSE 体系认证；于 2021 年 11 月通过 ISO14001 环境管理体系认证审核。按照法律法规及环境体系要求，本公司制定了《环境保护管理制度》、《危险废物管理制度》、《环境隐患排查管理制度》等环境保护管理文件及规程，严格落实环保规章制度要求，定期实施环保意识培训教育和法律法规宣传教育。

在建设项目方面，公司认真开展项目建设环境影响评价，在工程规划、勘测、设计、施工、运行管理等各个环节优先考虑生态环境保护问题，同步实施水土保持、植被保护等措施，并把生态环境保护作为工程达标投产验收和项目后评价的重要内容，确保公司各项项目的环保“三同时”手续齐全合规。

公司先后建设了 2 套污水处理装置，将生产废水处理后进行回用，尽可能减少外排，污水回用率达 95%。污水处理装置采用博瑞德生物好氧工艺，总投资 5000 多万元，处理能力可达 4320t/天。目前公司拥有 5 项污水处理技术专利，日常处理后外排的废水 COD 最低仅为 50mg/L，远优于园区要求的 COD 应小于 500 mg/L 的接管规定，（配备雨污水在线检测仪，数据接入当地环保局平台），2021 年公司外排废水 5.6 万吨。



在废气处理方面，公司于 2017 年开始实施尾气提标改造，投资 900 万元在原有的二级水洗&溶剂吸收装置后，配备建设 CTO&SCR 催化氧化装置，该催化氧化装置为公司所在园区内首家建设并通过验收的废气催化氧化处理装置。处理后的废气非甲烷总烃等指标，符合《化学工业挥发性有机物排放标准》相关要求。



公司积极响应（政策要求），于 2021 年 11 月完成无组织废气改造。将环氧丙烷、苯乙烯等原料储罐呼出的废气全部接入废气处理装置，确保无组织废气达标。

公司每年制定环境检测计划，定期实施 LDAR、废气检测、废水检测、土壤及地下水检测等工作，检测结果均合格。所有固废及危废委托外部有资质单位处理，2021 年处理量为 114t。2021 全年环保投入达 447 万元，2021 年度无环境投诉或环保违规事件。

能源绩效

在节能降耗方面，本公司于 2021 年 4 月开始策划建立能源管理体系，目前已通过能源管理体系审核，取得认证证书。本公司设置了公司、部门、班组三级能源管理部门，以节能降耗、清洁生产和发展循环经济为重点，不断完善能源管理体系建设，加强能源科学管理，成立了公司能源管理委员会，统筹全公司节能管理工作。公司制定了能源管理方针、目标、指标，在相应部门和岗位上进行分解，控制公司活动、产品和服务对能源绩效的影响；公司按照《用能单位能源计量器具配备和管理通则》(GB17167-2006)及《化工企业能源计量器具配备和管理要求》(GB/T 21367-2008)的要求，配备了完善的设备设施及能源计量仪表，通过能源计量设备准确计量生产运行过程中消耗的各种能源数量，为统计、分

析、节约能源提供精确的计量数据；采用科学、系统的方法来实现能源目标与指标，包括能源效率、能源使用和能源消耗的持续改进。

本公司主要使用的能源种类为电力及热力（蒸汽），主要耗能工质为水和氮气。2021年公司总能耗为12018.23tce(当量)，其中电耗折当量标煤5601.67tce，占总能耗的46.61%；蒸汽折当量标煤6416.56tce，占总能耗的53.39%。2021年公司单位产品综合能耗为59.06kgce/t，比2020年62.67kgce/t下降5.76%；产品单位产值能耗为0.04tce/万元，比2020年0.05tce/万元下降约20%。（折标煤系数根据《综合能耗计算通则 GB/T2589-2020》的规定确定；其中，1千瓦时电力=0.1229千克标准煤、1千克蒸汽=0.0952千克标准煤）

公司能效水平与行业标准相比情况如下表：

表 6-1 行业能效对比

序号	指标	公司 2021 年能效	行业能效指标
1	单位产值综合能耗（当量值）(tce/万元)	0.04	0.2915 ^[1]
			1.046 ^[2]
2	单位产品综合能耗（当量值）(千克标煤/吨)	59.06	80 ^[3]

[1]数据源于《上海产业能效指南(2018)》“基础化学原料制造”指标；

[2]数据源于《无锡工业能效指南(2019年版)》“基础化学原料制造”指标；

[3]数据源于《南京市主要耗能产品和设备能耗限额和准入指标（2012版）》“聚醚多元醇单位产量综合能耗准入指标”；

对比结果显示，公司单位产值能耗优于《上海产业能效指南(2018)》及《无锡工业能效指南(2019年版)》“基础化学原料制造”能耗指标水平，处于先进水平；单位产品综合能耗对比《南京市主要耗能产品和设备能耗限额和准入指标（2012版）》“聚醚多元醇单位产量综合能耗准入指标”，优于指标值。公司能效水平处于行业先进水平。

节能措施

在用能方面，公司优先选用高效、节能生产设备，引进国内外先进设备仪表，功率匹配尽可能达到最佳状态以节约能源；采用高效率的电动机，对大功率电机采用变频调速控制以提高电动机轻载时的效率。针对 UPS、变频水泵等谐波分量较高的电气设备，加设有源滤波装置，抑制谐波电流在线路中的含量，降低线路损耗。采用可靠、高效的保温（冷）

材料，热力管网及设备设置隔热保温，减少设备及管道的热（冷）损失。对照《高耗能落后机电设备（产品）淘汰目录》（第一批~第四批）等标准规范，本公司未采用淘汰设备。公司在2016年投入440万元完成了所有真空泵电机的变频调速装置改造；2016至2020年，公司投入600多万元完成冷冻机改造，每年可节省约250万度电。

在工艺技术方面，公司生产工艺成熟稳定，在生产过程中严格控制工艺条件，及时进行反馈处理，确保产品质量，实现较高的成品率，从而降低能源消耗；需要用蒸汽加热时精确控制加热时间和加热温度，用蒸汽将反应液体加热至一定温度，当反应开始后即停止加热，反应温度靠反应热维持，减少蒸汽消耗；回收蒸汽冷凝水，尽可能实现水资源回收利用，减少新水消耗，蒸汽凝水作为纯水供生产过程及循环水补水用；生产操作人员和各级管理人员定期巡检，及时排除“跑冒滴漏”问题，减少能源浪费。

公共区域充分利用自然采光，采取分区控制灯光或适当增加照明开关点，楼梯间等人员短暂停留的公共场所采用节能自熄开关，在满足照明质量的前提下，尽量采用高光效节能灯具及低能耗、性能优越的光源用电附件，照明光源尽量选用LED灯，室外采用太阳能路灯。

本公司积极开展清洁生产审核，从生产过程的各个环节控制物耗和能耗。2021年4月份清洁生产审核报告显示，公司整体清洁生产水平处于国内先进水平，其中更换污水鼓风机及约克机组替换原深冷机组改造两项节能技改方案共节电91.04万kwh/年；更换污水鼓风机、LDAR检测与修复方案、尾气处理装置增加冷凝装置方案共三项减排方案可减少COD排放5.9t/年、减少VOCs排放162.05kg、减少废气产生量85.94t/年。

在日常工作中，各级管理层持续倡导绿色办公，开展节能宣传教育，鼓励全员从小事做起，推动节能减排工作。比如：夏季空调温度不低于26摄氏度；办公区采用节能灯具照明，且做到人走灯灭；推广无纸化办公，且打印纸双面使用；办公垃圾科学分类；推行视频会议、减少员工疫情期间出行等。公司现有太阳能路灯18座，太阳能热水器10台，每年可节省电能约7万kwh。

第七章 后记

2022 年展望

回顾 2021 年，本公司在生产经营方面取得了很大进步，同时也很好的履行了企业社会责任义务，各方面均达到了预设的目标。展望 2022 年，公司在秉持“零伤害、零污染、零事故”的战略目标的同时，在社会责任管理方面的目标及拟采取的措施：

- 进一步降低单位产品综合能耗；
- 实施全员节能意识宣传教育及专业能源管理人员培训；
- 着手开展碳排放管理工作；
- 继续加大研发投入，鼓励全员创新，打造高新技术企业；
- 塑造安全生产文化，提高全员安全意识；
- 开展员工关怀活动及社会公益活动；

企业荣誉

- 江苏省示范智能车间
- 苏州市示范智能车间
- 江苏省星级上云四星级
- 张家港新地标培育企业
- 张家港市双重预防机制建设标杆企业

